

PROVINCIA DE BUENOS AIRES

PROPUESTA INTEGRAL PARA EL PERSONAL ENMARCADO EN LA LEY N° 10.430

11 de julio de 2023

Continuando con la negociación salarial reabierto el día 22 de junio de 2023 en cumplimiento de lo acordado con las organizaciones sindicales en la audiencia celebrada el 11 de mayo del corriente año, el Poder Ejecutivo propone dos nuevos tramos de incremento salarial: **70%** acumulado (30 pp adicionales) con vigencia desde el 1° de julio y **85%** acumulado (15 pp adicionales) desde el 1° de septiembre. De esta manera el incremento salarial para el año 2023 habrá quedado definido en los siguientes tramos y porcentajes: 20% desde marzo, 40% desde mayo, 70% desde julio y 85% desde septiembre, incrementos acumulados expresados siempre respecto de los valores vigentes en diciembre 2022.

Impacto resultante en sueldos netos¹ de categorías ingresantes (categoría 5 sin antigüedad):

Categoría 5 Ingresantes	dic-22	jul-23	sep-23
Administrativo 40 hs y 125%	\$ 128.034	\$ 217.484	\$ 236.652
Auxiliar de la Educación	\$ 92.611	\$ 165.741	\$ 180.337
Hospitalario	\$ 130.313	\$ 221.488	\$ 251.968
Enfermero	\$ 138.950	\$ 236.171	\$ 267.947
Administrativo 48 hs salud	\$ 130.426	\$ 221.617	\$ 252.104
Economía /ARBA	\$ 146.588	\$ 249.200	\$ 271.188
Organismos de Control (30 hs)	\$ 123.798	\$ 210.199	\$ 240.113
Patronato de Liberados (40%)	\$ 128.034	\$ 217.484	\$ 254.854
OPNyA (40%)	\$ 145.069	\$ 246.511	\$ 268.250
Promedio total Ley 10.430	\$ 135.012	\$ 233.970	\$ 257.868

¹ A los incrementos propuestos se adicionan otros acuerdos paritarios sectoriales como: Auxiliares de la Educación 11/3/22; Personal de Salud 9/05/23; Organismos de Control 29/06/23; Ministerio de Justicia (incluye Patronato de Liberados) 30/06/23, entre otros.

Para alcanzar los porcentajes de incremento descritos, se realiza la siguiente propuesta:

1. El sueldo básico de la categoría 5 30 hs se incrementa en:
 - desde el 1° de julio de 2023 en \$ 6.816 adicionales (\$15.904 acumulados).
 - desde el 1° de septiembre de 2023 en \$3.408 adicionales (\$19.312 acumulados).

Valor del Módulo resultante:

<i>Valor del Módulo Ley N° 10.430</i>		
<i>Actual (escala diciembre 2022)</i>	<i>A partir del 1° de julio de 2023</i>	<i>A partir del 1° de septiembre de 2023</i>
<i>\$ 13,38024</i>	<i>\$ 22,74655</i>	<i>\$ 24,75362</i>
<i>Incremento %</i>	<i>70,0%</i>	<i>85,0%</i>

Los sueldos básicos por categoría y régimen horario se detallan en los **Anexos I y II**.

2. Adicionalmente se propone incrementar diversas bonificaciones en 70% acumulado desde el 1° de julio y 85% acumulado desde el 1° de septiembre 2023, conforme **Anexo III**.

3. Se incrementa en 70 % acumulado desde el 1° de julio y 85% acumulado desde el 1° de septiembre de 2023, el valor de los importes que conforman las compensaciones normadas en los artículos 9º del Decreto N° 779/21, 10 del Decreto N° 798/21, 13 del Decreto N° 807/21, 6º del Decreto N° 1093/21, 12 del Decreto N° 1153/21, 13 del Decreto N° 139/22, 10 y 11 del Decreto N° 177/22 y 15 y 16 del Decreto N° 710/22 y que fueran incrementadas desde el 1° de diciembre de 2022 en 97% conforme Acta paritaria del 29 de diciembre de 2022.

En particular la compensación normada en los artículos 9° y 10° del Decreto N° 1033/23 para el personal del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Géneros y Diversidad Sexual deberá incrementarse en la variación del valor del módulo respecto al vigente en mayo 2023.

Cláusula de monitoreo

Las partes acuerdan realizar una mesa de monitoreo de la evolución del acuerdo paritario en el mes de septiembre.

Cláusula de reapertura

Continuando con el objetivo de sostener y recomponer el poder adquisitivo de los salarios, se propone reabrir la negociación en el mes de octubre de 2023. En caso que la evolución de los indicadores (IPC, Recaudación, etc) se aparte de las proyecciones que han servido de base al presente acuerdo podrá adelantarse la reapertura.

Asignaciones Familiares

Se informa que se elevará, a partir del 1° de julio de 2023, el monto de las asignaciones familiares, ordinarias y extraordinarias, en 96,85%, quedando el monto de la asignación por hijo del Tramo I en \$12.000. Conjuntamente, se incrementarán los tramos de Ingreso Familiar que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares de acuerdo con la variación porcentual (%) del valor del módulo de la Ley N° 10430 (conforme decreto N° 812/22). En particular, el tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones al grupo familiar se mantiene fijado en los montos establecidos por el gobierno Nacional a partir de marzo 2023:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar \$ 808.124

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar \$ 404.062

Los tramos de ingreso del grupo familiar resultante son los siguientes:

Tramo	Valor del módulo Ley 10.430		Valor asignación por hija/o	\$ 22,74655			\$ 24,75362	
	dic-22			jul-23			sep-23	
	Ingreso Grupo Familiar			Ingreso Grupo Familiar		Valor asignación por hija/o	Ingreso Grupo Familiar	
	Inferior	Superior		Inferior	Superior		Inferior	Superior
I	\$ 12.423	\$ 108.068	\$ 6.096	\$ 21.119	\$ 183.717	\$ 12.000	\$ 22.983	\$ 199.927
II	\$ 108.068	\$ 158.509	\$ 3.567	\$ 183.717	\$ 269.467	\$ 7.022	\$ 199.927	\$ 293.244
III	\$ 158.509	\$ 183.002	\$ 2.148	\$ 269.467	\$ 311.105	\$ 4.228	\$ 293.244	\$ 338.556
IV	\$ 183.002	\$ 316.731	\$ 1.100	\$ 311.105	\$ 808.124	\$ 2.165	\$ 338.556	\$ 808.124

Anexo I: sueldos básicos vigentes desde el 1° de julio de 2023:

Concepto Salarial	Sueldo Básico						
Fecha de Vigencia	A partir del 1° de julio de 2023						
Categoría	21 hs	28 hs	30 hs	35 hs	36 hs	40 hs	48 hs
1	\$ 24.202,33	\$ 32.269,77	\$ 34.574,76	\$ 40.337,22	\$ 41.489,71	\$ 46.099,67	\$ 55.319,61
2	\$ 26.542,95	\$ 35.390,60	\$ 37.918,50	\$ 44.238,25	\$ 45.502,20	\$ 50.558,00	\$ 60.669,60
3	\$ 26.622,56	\$ 35.496,75	\$ 38.032,23	\$ 44.370,94	\$ 45.638,68	\$ 50.709,64	\$ 60.851,57
4	\$ 26.781,79	\$ 35.709,05	\$ 38.259,70	\$ 44.636,31	\$ 45.911,64	\$ 51.012,93	\$ 61.215,52
5	\$ 27.036,55	\$ 36.048,73	\$ 38.623,64	\$ 45.060,92	\$ 46.348,37	\$ 51.498,19	\$ 61.797,83
6	\$ 27.227,62	\$ 36.303,49	\$ 38.896,60	\$ 45.379,37	\$ 46.675,92	\$ 51.862,13	\$ 62.234,56
7	\$ 27.546,07	\$ 36.728,10	\$ 39.351,53	\$ 45.910,12	\$ 47.221,84	\$ 52.468,71	\$ 62.962,45
8	\$ 27.768,99	\$ 37.025,32	\$ 39.669,98	\$ 46.281,65	\$ 47.603,98	\$ 52.893,31	\$ 63.471,97
9	\$ 28.007,83	\$ 37.343,77	\$ 40.011,18	\$ 46.679,71	\$ 48.013,42	\$ 53.348,24	\$ 64.017,89
10	\$ 28.214,82	\$ 37.619,76	\$ 40.306,89	\$ 47.024,70	\$ 48.368,26	\$ 53.742,52	\$ 64.491,02
11	\$ 28.405,89	\$ 37.874,52	\$ 40.579,85	\$ 47.343,15	\$ 48.695,81	\$ 54.106,46	\$ 64.927,75
12	\$ 28.628,81	\$ 38.171,74	\$ 40.898,30	\$ 47.714,68	\$ 49.077,96	\$ 54.531,06	\$ 65.437,28
13	\$ 28.899,49	\$ 38.532,66	\$ 41.284,99	\$ 48.165,82	\$ 49.541,99	\$ 55.046,65	\$ 66.055,98
14	\$ 29.202,02	\$ 38.936,03	\$ 41.717,17	\$ 48.670,03	\$ 50.060,61	\$ 55.622,90	\$ 66.747,48
15	\$ 30.491,75	\$ 40.655,67	\$ 43.559,64	\$ 50.819,58	\$ 52.271,57	\$ 58.079,52	\$ 69.695,43
16	\$ 31.940,71	\$ 42.587,61	\$ 45.629,58	\$ 53.234,51	\$ 54.755,50	\$ 60.839,44	\$ 73.007,33
17	\$ 34.265,40	\$ 45.687,20	\$ 48.950,58	\$ 57.109,00	\$ 58.740,69	\$ 65.267,43	\$ 78.320,92
18	\$ 35.332,22	\$ 47.109,62	\$ 50.474,59	\$ 58.887,03	\$ 60.569,51	\$ 67.299,46	\$ 80.759,35
19	\$ 35.825,82	\$ 47.767,76	\$ 51.179,74	\$ 59.709,69	\$ 61.415,69	\$ 68.239,65	\$ 81.887,58
20	\$ 36.414,95	\$ 48.553,27	\$ 52.021,36	\$ 60.691,59	\$ 62.425,63	\$ 69.361,81	\$ 83.234,18
21	\$ 53.818,34	\$ 71.757,78	\$ 76.883,34	\$ 89.697,23	\$ 92.260,01	\$ 102.511,12	\$ 123.013,34
22	\$ 54.885,15	\$ 73.180,20	\$ 78.407,36	\$ 91.475,25	\$ 94.088,83	\$ 104.543,14	\$ 125.451,77
23	\$ 55.999,73	\$ 74.666,31	\$ 79.999,62	\$ 93.332,89	\$ 95.999,54	\$ 106.666,16	\$ 127.999,39
24	\$ 60.792,43	\$ 81.056,57	\$ 86.846,33	\$ 101.320,72	\$ 104.215,59	\$ 115.795,10	\$ 138.954,12

Anexo II: sueldos básicos vigentes desde el 1º de septiembre de 2023:

Concepto Salarial	Sueldo Básico						
Fecha de Vigencia	A partir del 1º de septiembre de 2023						
Categoría	21 hs	28 hs	30 hs	35 hs	36 hs	40 hs	48 hs
1	\$ 26.337,85	\$ 35.117,14	\$ 37.625,50	\$ 43.896,42	\$ 45.150,60	\$ 50.167,34	\$ 60.200,80
2	\$ 28.885,00	\$ 38.513,33	\$ 41.264,28	\$ 48.141,67	\$ 49.517,14	\$ 55.019,05	\$ 66.022,86
3	\$ 28.971,64	\$ 38.628,85	\$ 41.388,05	\$ 48.286,06	\$ 49.665,66	\$ 55.184,07	\$ 66.220,88
4	\$ 29.144,91	\$ 38.859,88	\$ 41.635,59	\$ 48.574,85	\$ 49.962,71	\$ 55.514,12	\$ 66.616,94
5	\$ 29.422,15	\$ 39.229,54	\$ 42.031,65	\$ 49.036,92	\$ 50.437,98	\$ 56.042,20	\$ 67.250,63
6	\$ 29.630,08	\$ 39.506,78	\$ 42.328,69	\$ 49.383,47	\$ 50.794,43	\$ 56.438,25	\$ 67.725,90
7	\$ 29.976,63	\$ 39.968,85	\$ 42.823,76	\$ 49.961,06	\$ 51.388,52	\$ 57.098,35	\$ 68.518,02
8	\$ 30.219,22	\$ 40.292,29	\$ 43.170,31	\$ 50.365,37	\$ 51.804,38	\$ 57.560,42	\$ 69.072,50
9	\$ 30.479,13	\$ 40.638,84	\$ 43.541,62	\$ 50.798,55	\$ 52.249,94	\$ 58.055,49	\$ 69.666,59
10	\$ 30.704,39	\$ 40.939,19	\$ 43.863,41	\$ 51.173,98	\$ 52.636,10	\$ 58.484,55	\$ 70.181,46
11	\$ 30.912,32	\$ 41.216,43	\$ 44.160,46	\$ 51.520,53	\$ 52.992,55	\$ 58.880,61	\$ 70.656,73
12	\$ 31.154,91	\$ 41.539,87	\$ 44.507,01	\$ 51.924,84	\$ 53.408,41	\$ 59.342,68	\$ 71.211,21
13	\$ 31.449,47	\$ 41.932,63	\$ 44.927,82	\$ 52.415,79	\$ 53.913,38	\$ 59.903,76	\$ 71.884,51
14	\$ 31.778,70	\$ 42.371,60	\$ 45.398,14	\$ 52.964,50	\$ 54.477,77	\$ 60.530,85	\$ 72.637,02
15	\$ 33.182,23	\$ 44.242,97	\$ 47.403,18	\$ 55.303,71	\$ 56.883,82	\$ 63.204,24	\$ 75.845,09
16	\$ 34.759,03	\$ 46.345,38	\$ 49.655,76	\$ 57.931,72	\$ 59.586,91	\$ 66.207,68	\$ 79.449,22
17	\$ 37.288,85	\$ 49.718,47	\$ 53.269,79	\$ 62.148,09	\$ 63.923,75	\$ 71.026,39	\$ 85.231,66
18	\$ 38.449,80	\$ 51.266,40	\$ 54.928,28	\$ 64.083,00	\$ 65.913,94	\$ 73.237,71	\$ 87.885,25
19	\$ 38.986,95	\$ 51.982,60	\$ 55.695,65	\$ 64.978,25	\$ 66.834,77	\$ 74.260,86	\$ 89.113,03
20	\$ 39.628,07	\$ 52.837,43	\$ 56.611,53	\$ 66.046,78	\$ 67.933,83	\$ 75.482,04	\$ 90.578,45
21	\$ 58.567,06	\$ 78.089,42	\$ 83.667,24	\$ 97.611,77	\$ 100.400,68	\$ 111.556,31	\$ 133.867,58
22	\$ 59.728,01	\$ 79.637,35	\$ 85.325,73	\$ 99.546,68	\$ 102.390,87	\$ 113.767,64	\$ 136.521,17
23	\$ 60.940,94	\$ 81.254,58	\$ 87.058,48	\$ 101.568,23	\$ 104.470,18	\$ 116.077,98	\$ 139.293,57
24	\$ 66.156,52	\$ 88.208,70	\$ 94.509,32	\$ 110.260,87	\$ 113.411,19	\$ 126.012,43	\$ 151.214,91

Anexo III. Bonificaciones. Montos vigentes desde el 1º de julio y 1º de septiembre de 2023:

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Suma Fija Remunerativa No Bonificable (Decreto N° 1823/05 art. 13 y modificatorios)	
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1º de julio de 2023	A partir del 1º de septiembre de 2023
	Valor	\$ 37.716	\$ 41.044

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive		
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable		
Concepto Salarial		BRNB por Régimen Horario 2008 (Decreto N° 518/08 art. 7º y modificatorios)		
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1º de julio de 2023	A partir del 1º de septiembre de 2023	
	Valor	- 21 hs semanales	\$ 19.712	\$ 21.451
		- 25 hs semanales	\$ 23.249	\$ 25.301
		- 28 hs semanales	\$ 25.898	\$ 28.183
		- 30 hs semanales	\$ 27.669	\$ 30.111
		- 35 hs semanales	\$ 32.077	\$ 34.908
		- 36 hs semanales	\$ 32.978	\$ 35.888
		- 40 hs semanales	\$ 37.650	\$ 40.972
		- 48 hs semanales	\$ 44.715	\$ 48.661

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive		
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable		
Concepto Salarial		BRNB por Régimen Horario 2014 (Decreto N° 1473/14 art 1º y modificatorios)		
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1º de julio de 2023	A partir del 1º de septiembre de 2023	
	Valor	- 21 hs semanales	\$ 14.569	\$ 15.855
		- 25 hs semanales	\$ 17.355	\$ 18.887
		- 28 hs semanales	\$ 19.431	\$ 21.146
		- 30 hs semanales	\$ 20.834	\$ 22.672
		- 35 hs semanales	\$ 24.286	\$ 26.429
		- 36 hs semanales	\$ 24.990	\$ 27.195
		- 40 hs semanales	\$ 27.763	\$ 30.212
		- 48 hs semanales	\$ 33.325	\$ 36.266

Alcance	Personal Ley 10430 que percibe la BRNB "Equipo de SALUD"	
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial	Decreto N° 888/21 y modificatorio	
Vigencia	A partir del 1° de julio de 2023	A partir del 1° de septiembre de 2023
	\$ 31.589	\$ 34.377

Alcance	Personal Ley 10430 que se desempeña como Auxiliar de la Educación	
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial	Suma Fija Remunerativa No Bonificable (Montos según Acta de Mesa Técnica de fecha 11/3/22)	
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1° de julio de 2023
	Valor	\$ 0

Alcance	Personal Ley 10430 que se desempeña como Auxiliar de la Educación	
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial	Acordada en Mesa Técnica de fecha 11/3/22	
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1° de julio de 2023
	Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico	93,75%

Alcance	Personal Ley N° 10430 -Delegados y Subdelegados Instituto Obra Médico Asistencial	
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial	Decreto N° 3536/06 y modificatorios	
Vigencia	A partir del 1° de julio de 2023	A partir del 1° de septiembre de 2023
	\$ 135.167,74	\$ 147.094,43
Valor	Los importes citados, netos de descuentos correspondientes al IPS y al IOMA, no podrán ser inferiores a:	
	\$ 109.756,21	\$ 119.440,68
Observación	La retribución será liquidada de acuerdo a lo normado en el artículo 1° del Decreto N° 3536/06	

Alcance	Personal Ley N° 10430 -Delegados Registro de las Personas	
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial	Decreto N° 2888/05 y modificatorios	
Vigencia	A partir del 1° de julio de 2023	A partir del 1° de septiembre de 2023
	\$ 109.756,21	\$ 119.440,68
Observación	La retribución será liquidada de acuerdo a lo normado en el artículo 12 del Decreto N° 2888/05	